



*Comunidad de Oración*

*JESÚS, PAZ Y AMOR*

**RCC-COLOMBIA**

## **MINISTERIO DE PASTOREO**

La importancia de este Ministerio es muy grande, pues sus miembros son la "cara" del grupo; es decir, son las primeras personas con las que probablemente tratarán los hermanos nuevos. Del desempeño adecuado de su función dependerá en mucho la primera –y muchas veces definitiva– impresión que se llevarán de toda la comunidad.

Se brindará una cálida y fraternal bienvenida a los hermanos nuevos, realizada por personas adecuadas y preparadas para realizar dicha tarea.

Habrán un adecuado seguimiento de los hermanos nuevos. Ellos, por su parte, se sentirán mejor atendidos, pues recibirán así un pastoreo inicial.

Los integrantes del Ministerio de Acogida despejarán todas las dudas del hermano nuevo sobre el porqué y el sentido de la reunión de oración y de todo lo que en ella se realiza, así como qué es la RCC y cuál es su misión y objetivos.

Los hermanos que han recibido el carisma de la Acogida, se desarrollarán en su don a través de su servicio en el Ministerio, y así irán alcanzando una mayor madurez como cristianos.

### **CARACTERÍSTICAS DE QUIEN INTEGRA EL MINISTERIO**

Ser una persona plenamente identificada con el grupo de oración y con la RCC, pues la bienvenida que dará a los hermanos nuevos la hará no a título personal sino a nombre de toda la comunidad. Por ello, tiene que ser también una persona conocida por los demás integrantes del grupo para que así se sientan debidamente representados por quien está dando la bienvenida.

Que sea una persona alegre, sencilla, comunicativa, que sepa transmitir confianza al hermano nuevo, sin dar preferencia a algunos nuevos por su apariencia exterior; detallista, cariñosa, afectuosa, pero sin caer en ser "melosa" y exagerada en sus muestras de afecto, y que no tenga tendencia a llamar la atención, al "palabreo" y el emocionalismo.

Que conozca muy bien qué es un grupo de oración y lo que en él se realiza; incluso, que conozca la historia de la Renovación y la historia propia del grupo.

Que tenga el carisma de la acogida y que sobre todo, que sea una persona llena de amor.

### **TAREAS QUE REALIZA EL MINISTERIO**

Encargarse de brindar una cálida y fraternal bienvenida a los hermanos nuevos, y de la acogida en la entrada (puerta) del lugar o ambiente donde se realiza la reunión.

Los miembros del Ministerio han de interesarse por los hermanos nuevos, apuntar claramente sus datos: nombre, dirección, teléfono, fecha de su cumpleaños.

Brindar un pastoreo inicial a los hermanos nuevos del grupo de oración, que se prolongue en lo posible hasta su participación en un Seminario de Vida en el Espíritu. El contenido de este "pastoreo" puede estar centrado en explicar qué es un grupo de oración, qué se realiza en ella, la importancia de la oración de alabanza, de leer la Palabra de Dios, etc., además de buscar conocer más de cerca al hermano y cuáles son sus motivaciones e inquietudes actuales.

Reunirse semanalmente, si es posible, para evaluar su trabajo y programar actividades.

**Calle 24 # 1-19 Este Capilla Beato Marianito Barrio el Porvenir - Tel: 3125041698**

**Www.comunidadesuspazvamorcc.webnode.es - Email: comunidadesuspazvamor@hotmail.com**



**Comunidad de Oración**

**JESÚS, PAZ Y AMOR**

**RCC-COLOMBIA**

A este ministerio de “acogida” también se le puede llamar ministerio de hospitalidad, de recibimiento, pastoreo o de bienvenida.

En este ministerio se manifiesta “una acogida cálida natural, ungida con el amor del Señor que reciben las personas. Es el mismo amor que les da el mismo Cristo a través de nosotros”. La Palabra nos dice: “Hagan tuyas las necesidades del pueblo santo; reciban bien a quienes los visitan”(Rom.12:13).Esta acción de recibir a otros con amor se está manifestando mucho en las comunidades de la Renovación Carismática Católica, y en especial, en los Grupos de Oración.

Para explicar algunas de las cosas que se pueden hacer en este ministerio, uso como ejemplo el ministerio de acogida de nuestro Grupo de Oración, que es el que mejor conozco. A este grupo llegan todos los martes unas 200 personas y son recibidos en el auditorio de la escuela. Hay un ministerio de bienvenida, donde en una forma rotativa (incluyendo jóvenes), reciben a los asistentes en la puerta principal. Con entusiasmo y una sonrisa dan las buenas noches y la bienvenida al Grupo. Se les da la mano y a los más conocidos un “beso santo”. Si llegan antes de empezar el Servicio se les sugiere ir a la cocina (que es también el lugar de la librería) y disfrutar de algún refrigerio. Los acomodadores no “forzar” pero proponen indicarles donde hay asientos disponibles. Antes de los testimonios y los anuncios el animador saluda al pueblo en general, y después más específicamente a aquellos que nos visitan por primera vez. Se les pide ponerse de pie. Mientras están de pie se les reparte un tratado con una reseña del Grupo, los servicios que ofrecemos y teléfonos. El animador entonces dice: “Y este Grupo le dice a la visita” y todo el pueblo a coro responde: “Cristo te ama y yo también”. Cuando el pueblo responde en esta forma, está básicamente leyendo el banderín a espaldas del animador, que con letras rojas en un fondo azul dice: “CRISTO TE AMA Y YO TAMBIÉN”.

Es importante tener en cuenta que los participantes de este ministerio tengan el carisma de “acogida”, personas que aman verdaderamente a Jesús y se aman ellos mismos. Sólo así podrán mostrar el amor “ágape” a los demás, un amor realmente espiritual.

A veces creemos que una sonrisa y un saludo no son tan importantes, pero la verdad es que muchos vienen cargados de problemas, tristezas y amarguras y un recibimiento amoroso les puede cambiar su estado de ánimo.

Los que vienen al Grupo y no han tenido la experiencia renovadora del Espíritu Santo, podrán creer mas en el amor de Dios al ver como se aman los unos a los otros.”Si se aman los unos a los otros, todo el mundo se dará cuenta de que son discípulos míos” (Jn.13:35).

Las tareas que realiza el ministerio Encargarse de brindar una cálida y fraternal bienvenida a los hermanos nuevos, y de la acogida en la entrada (puerta) del lugar o ambiente donde se realiza la reunión. Los miembros del Ministerio han de interesarse por los hermanos nuevos, apuntar



*Comunidad de Oración*

*JESÚS, PAZ Y AMOR*

**RCC-COLOMBIA**

claramente sus datos: nombre, dirección, teléfono, fecha de su cumpleaños. Brindar un pastoreo inicial a los hermanos nuevos del grupo de oración, que se prolongue en lo posible hasta su participación en un Seminario de Vida en el Espíritu. El contenido de este “pastoreo” puede estar centrado en explicar qué es un grupo de oración, qué se realiza en ella, la importancia de la oración de alabanza, de leer la Palabra de Dios, etc., además de buscar conocer más de cerca al hermano y cuáles son sus motivaciones e inquietudes actuales. Reunirse semanalmente, si es posible, para evaluar su trabajo y programar actividades.

Escuchar, acompañar, orientar, afianzar en la fe, animar, aconsejar a los hermanos que tiene a su cargo durante un periodo determinado (por lo menos hasta que esté realmente comprometido con la comunidad). Formarse continuamente, en cuanto a la enseñanza de la Iglesia, de la RCC y sobre cómo conocer y orientar mejor a las personas. Reunirse semanalmente, si es posible, para evaluar su trabajo y compartir sus experiencias.

Ser una persona plenamente identificada con la Iglesia católica, su grupo de oración, con la RCC y con la espiritualidad carismática. Concedora de cuál es el plan de Dios para su vida, consciente de sus carismas y de su ministerio, para que así pueda ser capaz de ayudar a otros a descubrir su propia vocación y misión. Con pleno conocimiento y comunión con lo que enseña la Palabra de Dios y el Magisterio de nuestra Iglesia, en especial sobre determinados temas controversiales: posición de la Iglesia frente al aborto, la esterilización, el divorcio; la veneración a María y a los santos; las imágenes; el sacramento de la Reconciliación; la autoridad del Papa y los obispos, etc. Que sepa escuchar, aconsejar y que sea discreto. No debe entrometerse en la vida del hermano, sino saber de él lo que necesita para poder encaminarlo y animarlo a seguir al Señor. Que sienta verdadero amor por el hermano que pastorea. Que desee su bien en todo momento, sin llegar a un apego excesivo ni crear lazos innecesarios de dependencia. Cuando llegue el momento de terminar el pastoreo formal, que pueda dejar ir al hermano libremente y animarlo a continuar.

## **LOS BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD**

Los hermanos de la asamblea recibirán un trato personalizado. No se sentirán sólo parte de una masa anónima de personas. Muchos necesitan tener a alguien que los escuche y con quien conversar, que les preste una atención personal, que se interese por sus necesidades particulares y los orienten de acuerdo con lo que realmente requieren. El Responsable y los servidores podrán conocer más profundamente a los hermanos de la asamblea: sus necesidades, su problemática, su percepción sobre lo que se hace en el grupo de oración, sus aspiraciones, etc., y de acuerdo a ello, orientarlos mejor a fin de comprometerlos con algún ministerio determinado. Este pastoreo





*Comunidad de Oración*

*JESÚS, PAZ Y AMOR*

**RCC-COLOMBIA**

personal ayudará a identificar los líderes naturales que aparecen en toda comunidad, para luego hacerles un seguimiento especial. El pastoreo constituye un excelente complemento de la formación general que reciben los hermanos en la asamblea, adaptándola el pastor a las necesidades concretas del hermano al que está pastoreando. De esta manera, se nivelarán o atenuarán las diferencias de crecimiento y compromiso existentes en toda asamblea. Mediante un buen pastoreo que involucre a la mayor cantidad posible de hermanos de la asamblea, ésta se convertirá cada vez más en una auténtica comunidad de hermanos en la fe. El grupo será verdaderamente un cuerpo, en donde lo que hace o le ocurre a uno, afecta a los demás, pues nos sentimos mutuamente comprometidos: “Si un miembro sufre, todos sufren con él; y si un miembro recibe honores, todos se alegran con él” (1 Co 12, 26). Así, todos alcanzamos a ser “un solo cuerpo y un mismo espíritu” (Ef. 4, 4). Lo que tiene que hacer el ministerio es, básicamente, ayudar a que la persona pastoreada encuentre dónde servir y desarrollarse mejor, para que así pueda vivir plenamente su vocación cristiana. Para ello, tiene dos posibilidades: en el primer caso, si la persona pastoreada no está debidamente comprometida, discernir con ella las causas de su pasividad y motivarla a que se comprometa en un servicio concreto, ayudándole a decidirse y empezar a trabajar activamente; el segundo caso, es que la persona esté saturada de actividades y comprometida en muchas cosas; allí el pastor tendría que ayudar a la persona a que encuentre un orden en su servicio y se desligue de aquello a lo cual el Señor no le ha llamado a hacer, a fin de que se concrete en cumplir la misión recibida.

Las funciones del ministerio son: Integrar plenamente al hermano nuevo a la comunidad y Comprometer plenamente con la comunidad y con la Iglesia a los hermanos que asisten regularmente al grupo.

Una pregunta que frecuentemente nos hacen los responsables de los grupos de oración es: ¿Como dar una atención eficiente a los grupos de oración? ¿Cómo hacer que las personas permanezcan, crezcan y se comprometan con sus respectivos grupos? ¿Por qué no vuelven? A veces en los grupos las personas nuevas que llegan regresan en una o dos oportunidades y no vuelvan más.

¿Cuál es la causa? ¿Por qué no vuelven? ¿Cómo hacer para retenerlos?

Debemos lograr un pastoreo eficaz y comprometido en la comunidad, donde cada miembro se sienta útil, amado, respetado y valorado por la comunidad.

### **TRES TIPOS DE PERSONAS**

En toda comunidad, no importa el lugar, la cultura, la educación y el conocimiento teológico, siempre existirán tres tipos de personas:

1. Los que visitan el grupo.
2. Los que asisten regularmente.



*Comunidad de Oración*

*JESÚS, PAZ Y AMOR*

**RCC-COLOMBIA**

### 3. Los comprometidos con la comunidad

Los primeros son los que vienen 2 ó 3 veces y no vuelven más, los segundos son los que asisten regularmente a la asamblea de oración, incluso por meses o años, pasan desapercibidos y no participan en ninguna otra actividad que organiza el grupo (seminarios, cursos bíblicos, apostolados, vigiliass, etc.).

Los terceros son los miembros activos del grupo, que tienen responsabilidades o ministerios, y son con los que generalmente contamos para las actividades del grupo o comunidad. Vamos a examinar lo que puede estar pasando con los del primer tipo de personas que asisten al grupo.

#### **LOS QUE VISITAN EL GRUPO**

Si lo que constatamos en nuestras comunidades es que las personas nuevas no permanecen ni regresan a los grupos de oración es porque, indudablemente, está faltando algo.

Se hace necesario averiguar en la realidad las causas que puedan estar originando el problema.

¿Qué está ocurriendo? Entre las principales causas tenemos:

#### **1. FALLAS EN LA ACOGIDA EN EL GRUPO**

- La persona no se siente acogida en el grupo.
- Pasan desapercibidos.
- No se los toma en cuenta ni se les da la debida atención.
- No se los da el cariño y la bienvenida que necesitan.
- Se los recibe como inconversos o pecadores.

#### **2. SE CONFUNDEN CON LA FORMA DE ORACIÓN**

- No se les explica lo que es la oración comunitaria y la oración de alabanza.
- No se los motiva y guía en la oración comunitaria.

#### **3. NO SE LE DA AL GRUPO UNA IDENTIDAD CATÓLICA**

- Temen encontrarse en una secta protestante.
- Carencia de devoción mariana.
- Ausencia de utilización de los Documentos de la Iglesia y del magisterio local.
- Fundamentalismo bíblico.

#### **4. MALAS INTERPRETACIONES EN LAS ENSEÑANZAS QUE SE DAN:**

- Falta de conocimiento teológico católico.
- Falta de preparación de los servidores.
- Mala interpretación de los textos bíblicos.



*Comunidad de Oración*

*JESÚS, PAZ Y AMOR*

**RCC-COLOMBIA**

#### **5. FALTA DE ARDOR EN PRESENTAR EL MENSAJE DE CRISTO:**

- No se les presenta a un Cristo vivo y liberador que pueda ser respuesta a sus problemas y necesidades.

#### **6. MONOPOLIO DEL GRUPO DE ORACIÓN POR UNA SOLA PERSONA.**

Estas y muchas otras causas particulares que se presentan en los grupos son las que están originando el éxodo de los nuevos. Debemos descubrirlas y tratar de remediarlas.

#### **"AQUÍ LO AMAN A UNO"**

Cuentan que en una ciudad al norte de los Estados Unidos, un pastor evangélico salía todos los domingos a la puerta de la Iglesia a recibir y despedir a su feligresía. Durante muchos meses, en verano o en crudo invierno, veía pasar a un muchachito por la puerta de su iglesia con una Biblia bajo el brazo. Un día decidió conversar con el muchachito:

¿A dónde vas? A la iglesia que está al otro lado del pueblo. - Con esta nevada, ¿por qué no te quedas en mi iglesia? - No, muchas gracias, prefiero a la que asisto, porque ahí, ahí lo aman a uno. Dicen los psicólogos que una de las necesidades fundamentales del hombre es: amar y ser amado", por lo tanto, así como este muchachito de la historia, muchas personas estarán dispuestas a muchos sacrificios y a recorrer grandes distancias por llegar a un lugar donde se les valora y se las ama.

#### **CARISMA DE SERVICIO Y ANIMACIÓN**

Es necesario no descuidar la importancia de una buena acogida, dándole amor e interés a cada una de las personas que llegan por primera vez, por esto, el Ministerio de Acogida es importante en todos nuestros grupos y comunidades.

#### **¿CÓMO SE ORGANIZA Y QUÉ DEBE HACER UN MINISTERIO DE ACOGIDA?**

En primer lugar, al seleccionar a los hermanos a cargo de este ministerio, se debe escoger, en cada grupo de oración, a las personas que tienen el don natural de ser cariñosos y comunicativo, que tienen facilidad de palabra y saben ser buenos anfitriones con aquellos que llegan por primera vez.

San Pablo, en Romanos 12,7 nos habla de un Don de Servicio, uno de Animación y otro de Presidir: "Si nos ha dado el don de servir a otros, sirvamos bien.... el que ha recibido el don de animar a otros, que se dedique a animarlos.... el que presida, con solicitud..."

#### **EL PASTOREO INICIAL**

Cada uno de los miembros del Ministerio de Acogida debe encargarse de uno o dos de los hermanos que llegan por primera vez al grupo. Deben conversar con ellos, preguntarles por



*Comunidad de Oración*

*JESÚS, PAZ Y AMOR*

**RCC-COLOMBIA**

las cosas que hacen y que les gustan, si tienen hijos, sobre sus hijos. A todo padre le encanta hablar de sus hijos, prestémosle mucha atención y preocupémonos por que la persona se sienta a gusto hablando de lo que más ama. Cuando esta persona salga del grupo se dirá dentro de sí: "Qué bien se siente uno aquí".

### **NOS HICISTE FALTA**

Una vez obtenido el número telefónico de la persona nueva, el servidor debe llamarlo la víspera de la reunión para recordarle e invitarlo de nuevo. Si la persona no asiste, hay que llamarla inmediatamente después de la reunión, para hacerle ver que se sintió su falta; eso hará que la persona sienta que se le extraña y que es importante para el grupo.

Si tomamos en cuenta estas indicaciones, de seguro las personas regresarán, pues todos Vuelven donde son amados.

### **LA IMPORTANCIA DEL NOMBRE**

A todas las personas les gusta que se las llame por su nombre; qué bueno es cuando uno vuelve a un grupo por segunda vez y los servidores lo llaman a uno por su nombre. Uno se dice a sí mismo:

"se acuerdan de cómo me llamo, entonces les soy importante".

Cuánta gente nos presenta en los grupos y qué poco recordamos. Una cosa es muy cierta, uno solamente recuerda los nombres de las personas que le interesan. Cuando me presentan una muchacha bonita y a las mujeres un hombre muy apuesto, éstos son nombres que nunca olvidamos. ¿Por qué? Porque subjetivamente hay un interés por esas personas. Por el contrario, no recordamos los nombres de las personas que no nos interesan.

### **INTERÉS POR LA PERSONA**

En la pastoral de los grupos de oración es muy importante recordar todos los nombres posibles, pues eso hará que la persona se sienta a gusto y vuelva.

En mi trabajo en pastoral juvenil, el recurso de los nombres ha sido fundamental para la eficacia de mi predicación y para la captación de los líderes juveniles.